

# 1.4 Competentie- management

Mentor rol:

1.1 Inzicht in uzelf en anderen

1.2 Effectief communiceren

1.3 Ontwikkelen van medewerkers

**1.4 Competentiemanagement**





## 1.4 Competentiemanagement

### Mentor – rol

Een mentor houdt zich bezig met de ontwikkeling van mensen door een zorgzame en meelevende benadering. In deze rol is de manager behulpzaam, zorgzaam, gevoelig, benaderbaar, open en rechtvaardig.

### 1.4 Competentiemanagement

Competentiemanagement is een aanpak voor iedereen. Competentiemanagement legt verband tussen uw organisatiedoelen, de optimale inzet en betrokkenheid van uw medewerkers bij het bereiken hiervan, en de persoonlijke ontwikkelingen van u en uw medewerkers.



### Inhoud:

- Wat zijn competenties
- Opzetten van competenties
- Toepassen van competenties

Tijdsduur: 4 dagdelen (2 x 2)